

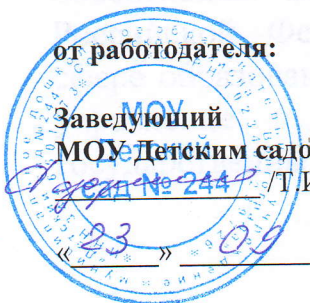
Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2037/3-2024-812
« 10 » октября 2024 г.
номер в журнале регистрации 233
Ответственный за регистрацию
Ильина И.И.
Ильина И.И.

Утверждены на общем собрании
работников МОУ Детского сада № 244
протокол от «23» 09 2024 № 4

Дополнения и изменения в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 244 Советского района Волгограда »
на **2022– 2025** годы



от работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ Детского сада № 244
И.Н. Лысанова
« 23 » 09 2024 г.

Изменения к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 244 Советского района Волгограда»

Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 244 Советского района Волгограда» в лице Федоренко Татьяны Ивановны, и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Лысановой Ирины Николаевны, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Дополнить пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» абзацем 4 следующего содержания: «К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее — приказ № 536)».

2. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости групп исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах в государственных или муниципальных образовательных организациях;

- б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в группах с обучающимися с ОВЗ;
- в) превышение установленной численности обучающихся в группе при проведении занятий;
- г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников одновременно в двух подгруппах;
- д) осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

3. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачивается исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном)».

4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

5. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

6. Настоящие Дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

от работодателя:

Заведующий

МОУ Детским садом № 244

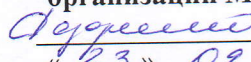
 /Т.И.Федоренко/

«23» 09 2024 г.

сад № 244

от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ Детского сада № 244

 /И.Н.Лысанова/
«23» 09 2024 г.